

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Az építkezések során bekövetkező vészhelyzetek sikeres megelőzésére

EURÓPAI MUNKAVÉDELMI HÉT 2004

Helyes gyakorlat díjak (Good Practice Awards)

A Díjakról

Az Európai Munkavédelmi Ügynökség ötödik alkalommal írja ki a pályázati feltételeket az Európai Munkavédelmi Hét Helyes Gyakorlat Díjra. A 2004-es díjak kiosztásával olyan vállalatokat vagy szervezeteket ismernek el, amelyek az építkezési tevékenységeknél fellépő veszélyek megelőzéséhez kiemelkedő és innovatív módon járulnak hozzá. A pályázat célja, hogy példákon keresztül mutassák be az európai munkáltatóknak és munkavállalóknak, hogy milyen előnyök származnak a helyes biztonsági és egészségvédelmi gyakorlat alkalmazásából.

A zsűri a kiválasztottakat Európai Unió elismerésben részesíti a munkakörülmények javításában betöltött szerepükért.

Ezenfelül:

- A kiválasztott vállalatok/szervezetek képviselői meghívást kapnak az „Európai Munkavédelmi Hét 2004” záró rendezvényére és a díjátadásra, amelyre 2004 végén kerül sor Bilbaóban.
- A példákat egy Európa-szerte széles körben terjesztett Ügynökségi kiadványban és az Ügynökség weboldalán is bemutatják.

Milyen példákkal lehet pályázni?

A helyes gyakorlat példái olyan alkalmazott megoldások, amelyek megakadályozzák, hogy a munkavállalók az építkezési tevékenységek alatt veszélyeknek legyenek kitéve. A jó szervezésnek a pályázatra benyújtott minden példából ki kell tűnnie, különösen ami a kockázatértékelés hatékony alkalmazását és az ott kapott eredmények felhasználását illeti. A példának a munkavállalókat fenyegető veszélyek sikeres megelőzésére kell koncentrálniuk.

Építkezési tevékenységek a következők lehetnek (*a felsorolás nem teljes*):

- Építési és összeszerelési munkák, beleértve a mélyépítési munkákat.
- Javítással, átalakítással, fenntartással és karbantartással kapcsolatos munkák.
- Földmunkák, munkagödörben való munkavégzés, földkiemelés és alagútfúrás.
- Bontási és szétszerelési munkálatok, beleértve az előregyártott elemek szétszerelését.
- Felújítás és helyreállítás, beleértve a festési és díszítési munkákat, átalakítás vagy szerelőipari munkák, szerelvényezés.

A veszélymegelőzési példák lehetnek:

- Veszélyelhárítás, még mielőtt megkezdődne a munka a telephelyen, pl.:
 - a felszerelések és alapanyagok helyes beszerzési gyakorlata;
 - hatékony pályáztatási eljárások;
 - sikeres ütemezés és a tevékenységek megtervezése;
- A telephelyen fellépő egészségügyi és biztonsági kockázatok hatékony kezelése, pl.:
 - újfajta és innovatív kockázatértékelő tevékenységek;
 - a kockázatok minimalizálása a munkabeosztással vagy időbeli tervezéssel;
 - innovatív géppark-, felszerelés- vagy telephely-ellenőrzés, továbbá az állványzat hatékony átvizsgálását biztosító módszerek;
 - a telephely munkavédelmi képviselőivel együttműködve végzett munka;
 - egészségvédelemmel kapcsolatos megelőző tevékenységek (pl. orvosi felügyelet vagy nyomonkövető rendszerek), illetve betegápolásra alkalmas feltételek megteremtése.
- A veszélyekkel, kockázatokkal kapcsolatos ismeretek hatékony kommunikálása, illetve a veszélyekkel, kockázatokkal kapcsolatos megoldások olyan eszközökkel, mint az adatelemzés, a betanítás és a munkavédelmi képviselők által végzett tevékenységek.
- Sikeres épületgazdálkodás vagy építésvezetés (pl. ahol azbeszt előfordul), és az alvállalkozók ellenőrzése.

Milyen szempontok alapján dönt a zsűri?

- Munkahelyközpontúság.
- A kockázatoknak már a forrásuknál való kiküszöbölése helyes irányítással, különösen ami a kockázatértékelés hatékony alkalmazását és az ott kapott eredmények felhasználását illeti.

- Sikeres munkahelyi alkalmazás.
- Valóban hasznos változtatások.
- Időbeli fenntarthatóság, különösen olyan tevékenységek esetében, amelyek hatása az építési szakasz befejezését követően is tart.
- A vezetőség és a dolgozók közötti helyes információcsere.
- A hatályos jogi előírások betartása, lehetőleg a minimális követelményeken túlmenően is.
- Egyéb munkahelyeken való alkalmazás lehetősége: lehetőleg más tagállamokban és kis- és középvállalatoknál is.
- A benyújtott információ frissessége, a példának újkeletűnek kell lennie.

A helyes gyakorlatot szemléltető példákat NEM fogadhatjuk el, amennyiben világosan látszik, hogy a helyes gyakorlati alkalmazást kereskedelmi haszonszerzés céljából dolgozták ki. Ez különösen olyan termékekre, eszközökre vagy szolgáltatásokra vonatkozik, amelyek a piacon megvásárolhatóak, illetve arra szánják ezeket. Az olyan egyénközpontú példák esetében, mint például a betanítás, azt is be kell mutatni, hogy milyen módon részei ezek egy tágabb kockázatkezelési megközelítésnek.

Az előző évek díjazott, helyes gyakorlatot szemléltető példáit az Ügynökség weboldalán tekintheti meg, pl.:

<http://agency.osha.eu.int/publications/reports/103/en/Accidentprevention.pdf>

Kik vehetnek részt?

A helyes gyakorlatot szemléltető példákat a 2004 novemberében Európai Unió tagzággal rendelkező államok szervezeteitől fogadnak el.

Szervezetek alatt a következők értendők:

- Olyan egyedi cégek (jelentkezésüket különösképpen üdvözljük), amelyek megfelelő intézkedéseket hoztak. Ilyenek lehetnek például a beruházók (építetők), építészek, munkavédelmi koordinátorok, építésvezetők, illetve vállalkozók.
- A termékben, felszerelésben vagy az anyagellátást biztosító személyzet terén érintett cégek vagy szervezetek, például gépeket bérbeadó vállalatok.
- Munkáltatói szervezetek, szakmai szövetségek, szakszervezetek, nem kormányzati szervezetek.
- A foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági megelőzéssel foglalkozó illetékes regionális vagy helyi szolgálatok, valamint egyéb közvetítő szervezetek.

A jelentkezés módja

A jelentkezésről az Ügynökségnek az Európai Hét megszervezéséért Magyarországon felelős összekötő partnere szolgál részletes felvilágosítással, beleértve a jelentkezések beérkezésének határidejét is.

A magyarországi jelentkezés határideje: 2004. július 9.

Kapcsolatfelvétel:

Név: Magyar Fókuszpont (OMMF, Gádor János)

Cím: 1024 Budapest, Margit krt. 85.

Tel. (36-1) 346 9454

Fax (36-1) 346 9453

E-mail: <mailto:gador@omff.hu>

URL: www.munkavedelem.hu

Az Európai Ügynökségről és az „Európai Hét 2004”-ről az alábbi helyen kaphat bővebb tájékoztatást: <http://ew2004.osha.eu.int/>

(A Szerkesztőség)

EGYÉB IRODALOM

Gádor J.: Munkavédelem európai szinten. = Munkaügyi Szemle, 48. k. 2. sz. 2004. p. 21–24.

Ch. Gáll A.: Májustól biztonságosabban dolgozunk? = Biztonság, 16. k. 1. sz. 2004. p. 16–17.

Takács Gy.: A munkavédelem és a szakszervezeti jogok elemzése. 1. rész. = Munkaügyi Szemle, 48. k. 1. sz. 2004. p. 15–19.

Takács Gy.: A munkavédelem és a szakszervezeti jogok elemzése. 2. rész. = Munkaügyi Szemle, 48. k. 2. sz. 2004. p. 16–20.

Hajdú A.: A legveszélyesebb üzem az építőipar. = Biztonság, 16. k. 1. sz. 2004. p. 18–20.

Bakács I.; Berta I. stb.: A Paksi Atomerőmű helyzete és jövője. = Magyar Minőség, 13. k. 2. sz. 2004. p. 35.



Magyarország az EU-ban!

Egy okkal több, hogy szakterületén mindig tájékozott legyen!
Naprakész ismeretekhez, hasznosítható ötletekhez,
a legjobb gyakorlat megismeréséhez
nélkülözhetetlen segítség a BME OMIKK
Műszaki Gazdasági Információ sorozata!

BME OMIKK Műszaki-Gazdasági Kiadványok Szerkesztőség
Tel: 457-5322, Fax: 457-5323, email: mgksz@info.omikk.bme.hu

