

## Fejlődés és diszkrimináció – Tanulmány a nők helyzetéről

*„A hagyomány útmutatás, nem börtön”. Ez ideális esetben csakugyan így működik, vannak azonban olyan országok, amelyeket egyes kulturális hagyományaik szegénységre ítélnek. Sok olyan hely van még a világban, ahol a nők státuszát befolyásoló társadalmi és kulturális normák is hozzájárulnak a szegénység fenntartásához. A nőkkel szembeni diszkrimináció azonban még a fejlett gazdaságokban is tovább él, és megmutatkozik többek között a nők és a férfiak fizetése közötti különbségekben.*

*Tárgyszavak: diszkrimináció; fejlődő ország; előregedés; népesség; OECD.*

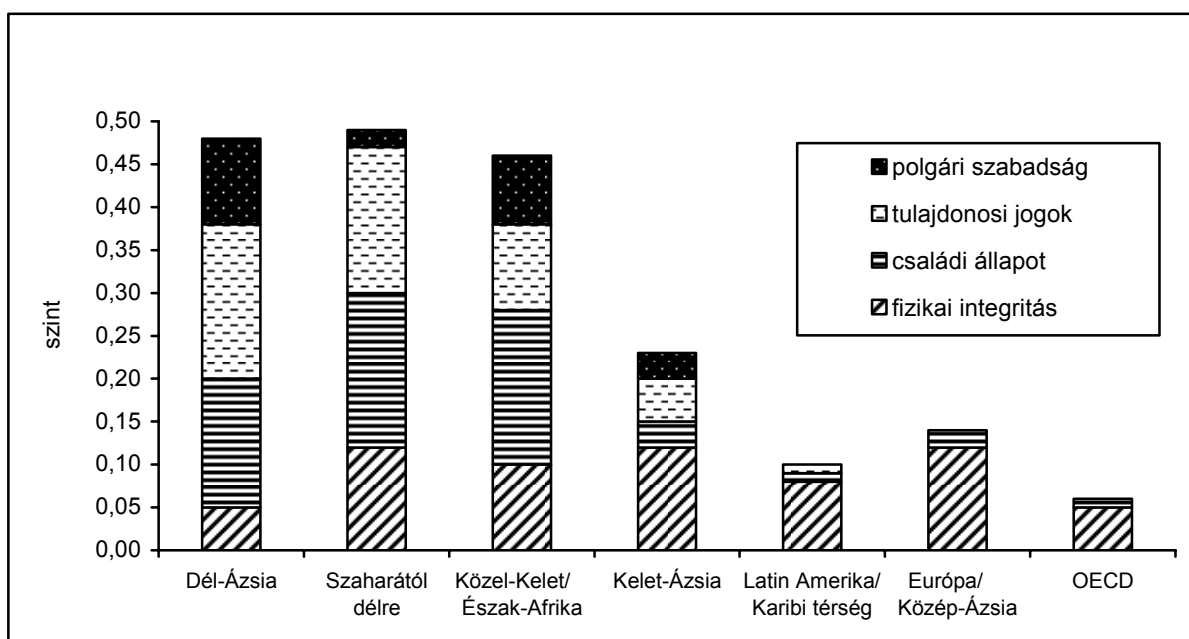
### Társadalmi és kulturális hagyományok

Sok ember számára, különösen a fejlett országokban, a diszkrimináció elsősorban morális kérdés, amit elvi alapon szokás elutasítani. Arról kevesebb szó esik, hogy a nők aktív munkaerő-piaci részvételét akadályozó előítéleteknek súlyos gazdasági következményei is vannak. A fejlődő országok versenyképességének egyik legfontosabb tényezője, hogy mennyire sikerül a női munkavállalókat a munkaerő egészébe integrálni.

Az első lépés a jelenlegi állapot okainak a megértése. Ennek érdekében hozta létre az OECD Fejlesztési Központja azt az adatbázist, amelynek célja azoknak az akadályoknak a feltárása és elemzése, amelyek a nők gazdasági fejlődésének az útjában állnak. A GID (*Gender, Institutions and Development*) adatbázis 162 országra terjed ki, és a nemi alapon történő hátrányos megkülönböztetés 50 mutatóját alkalmazza. Újszerűsége abban rejlik, hogy olyan intézményi változókat is magába foglal, mint a társadalmi normák követése a családon belül, amely a szegényebb országokban a diszkrimináció megjelenésének el-

sődleges közege (például fiatalok erőltetett házasságkötése, genitáliák megcsonkítása, öröklési korlátozások és tulajdonjogok).

Vegyük a diszkrimináció régiókénti és *fejlettségi szintenkénti* alakulását. A GID azt mutatja, hogy a legsúlyosabb diszkrimináció és elnyomás Dél-Ázsiában, Afrikának a Szahara alatti területein, a Földközi-tenger mellékén és az északi részein tapasztalható (1. ábra). A világ néhány leggazdagabb országában, például Szaúd-Arábiában, nagyon erős a diszkrimináció. Ugyanakkor Latin-Amerikában sok olyan ország van, amelyek jóval szegényebbek, de a nemi alapon történő hátrányos megkülönböztetés mégis kevésbé érezhető. Levonhatjuk tehát a következtetést, hogy csupán a jövedelmek növelésével a helyzet nem orvosolható.



1. ábra Területi eltérések  
(diszkrimináció a nőkkel szemben)

A GID azt is megmutatja, hogy a társadalmi intézmények milyen fontos szerepet játszanak a nők gazdasági helyzetének alakulásában. Minél diszkriminatívabbak ezek az intézmények, annál alacsonyabb a nők részvételi aránya a gazdaságban. Ha ehhez hozzávesszük még azt is, hogy a tulajdonjogoktól megfosztott nők nem igazán tudnak vállalkozásokat indítani, akkor a probléma világossá válik.

## Vallási szempontok

A nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetést vallási szempontok alapján is meg lehet határozni. A fejletlenség, valamint a szokásokhoz és vallási nézetekhez való szoros ragaszkodás persze együtt is előfordulhatnak, de ami igazán számít az az, hogy a normákat hogyan alkalmazzák, és hogyan intézményesülnek. Noha a vizsgálatok azt mutatják, hogy a nőkkel szembeni diszkriminációt szolgáló társadalmi normák kevésbé fontos szerepet játszanak a keresztény és buddhista országokban, egyes túlnyomóan keresztény afrikai és latin-amerikai országban mégis sok olyan szokás van érvényben, amely gyengíti a nők jogait.

Ezzel szemben egyes muzulmán országokban (Malajziában, Törökországban, Tunéziában és Marokkóban) az általános intézményi kereteken belül olyan változások mentek végbe, amelyek a korábbinál több jogot biztosítanak a nőknek a házasságkötés, a gyermekek felügyelete, a válás, az öltözködés és a vagyonszerzés terén. Ez arra utal, hogy a diszkriminációt anélkül is meg lehet szüntetni, hogy az alapvető vallási szokások és hitek csorbulnának.

Marokkótól és Tunéziától kezdve egyes dél-indiai államokig komoly erőfeszítéseket tesznek annak érdekében, hogy a nők foglalkoztatását és tanulását – és ez által a gazdasági növekedésben való részvételüket – korlátozó intézményi kereteket megváltoztassák. Ezeknek az erőfeszítéseknek már mutatkoznak az eredményei: Tunéziában ma a bírák, orvosok és tanárok 30-50%-a nő, Indiában pedig a nők a politika és az üzleti élet legmagasabb szintjein tevékenykednek. Ezek azonban ma még viszonylag elszigetelt esetek, és a visszafejlődés jelei is tapasztalhatók.

Még Indiában is komoly bázisa van a fejlődéssel szembeni ellenállásnak, különösen az ország északi részén és a nagyvárosokba beköltözők körében, ahol előfordul, hogy a hozomány miatti viták miatt nőket gyilkolnak meg. A többség számára a változás tehát még mindig nagyon távoli.

## A „több pénz” nem elég

Egyes fejlődéssel foglalkozó szakemberek mellett érvelnek, hogy több pénzre lenne szükség, például iskolaépítésekre. Ezzel csak az a probléma, hogy számos csillogó, új tanterem üresen állna, mivel a 12 év feletti lányokat a szülők egyszerűen nem engedik iskolába járni. Noha

csakugyan nagy szükség lenne több pénzre, ez a ráfordítás csak akkor térülne meg, ha a diszkrimináció alapjait is kezelnék. Ehhez valószínűleg intézményi és jogi reformokra, illetve a jelenlegi törvények szigorúbb betartására lenne szükség.

Indiában, például, a rendőrséget azzal vádolják, hogy nem vizsgálja ki a hozomány miatti gyilkosságokat, Kenyában pedig a helyi igazságszolgáltatás dokumentáltan nem alkalmazza azokat a törvényeket, amelyek előírják, hogy az örökösödésben a nőket egyenlő bánásmód illeti meg. Egyértelmű, hogy az intézmények és a törvények betartását segítő képzés fejlesztése elengedhetetlen a nemi egyenjogúság biztosításához.

## **Be kell vonni a férfiakat is**

A nemi alapon történő hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelemnek a férfiakra is ki kell terjednie. Sok reformprogram azért vallott kudarcot, mert csupán a nők szükségleteire összpontosított, és figyelmen kívül hagyta azt a tényt, hogy a nemi diszkrimináció olyan előnyöket teremt a férfiak számára, amelyekről nem egykönnyen mondanak le. Nagyon fontos, hogy a férfiakat bevonják a reformfolyamatba ösztönzők – esetleg anyagi ellentételezések – alkalmazásakor (Kenyában most zajlik egy ilyen társadalmi vita a nők örökösödési jogáról).

Bár vannak olyan országok, amelyek elutasítják a változást, a többség csatlakozott az ENSZ 1979. és 2000. évi egyezményéhez, amely a nőkkel szembeni diszkrimináció valamennyi formájának a felszámolására szólít fel. Tehát már nemcsak fontos feladat, de nemzetközi kötelezettség is azoknak az országoknak a támogatása, amelyek a nők egyenjogúsításáért küzdenek. A kérdés csak az, hogy hol és hogyan érdemes ezt a hatalmas munkát elkezdni.

## **Helyi kezdeményezés szükségessége**

A jó minőségű adatbázisok összeállítása megfelelő kiindulási pont lehet. A GID-nek és a hasonló adatbázisoknak köszönhetően ma már legalább van némi képünk arról, mekkora mértékű a nőkkel szembeni diszkrimináció a világban. Ezek nélkül csupán elbeszélésekre vagy olyan háztartási statisztikai adatokra kellene hagyatkozni, amelyek nem alkalmasak a diszkrimináció mértékének meghatározására.

Gyakran a hátrányos megkülönböztetés már azelőtt megkezdődik, hogy a lánygyermek a világra jönnének. A közleműltben jelent meg egy cikk arról, hogy az elmúlt 20 év szelektív abortuszainak következté-

ben Indiában mintegy 10 millió nő „hiányzik” a népszerűségi adatokból. Több erőfeszítésre van szükség annak érdekében, hogy a releváns adatokat össze lehessen gyűjteni.

Addig is, amíg ez lehetségessé válik, maguknak a közösségeknek kell a változtatásokat elindítaniuk. Ezért fontos, hogy az adományozók együtt dolgozzanak a szakszervezetekkel, az üzleti vállalkozásokkal, az érdekvédelmi és szakmai szövetségekkel és a tanárokkal. Ezek a helyi szövetségesek segíthetnek nyomást gyakorolni a változás érdekében, megnyerni az emberek szélesebb körű támogatását és elosztatni a féltelmeiket. Csak a helyi törvényeket és szokásokat ismerők közreműködésével lehet a tartós diszkriminációt felszámolni. A helyi segítség révén az adományozók ösztönözhetik a női érdekképviselőket és szövetségeket létrehozására, és ingyenes képzést biztosíthatnak azoknak, akik ezeket összefogják. Szervezhetnek olvasóköroket, és mikrohitelket biztosíthatnak nők számára a mezőgazdaságtól és kézművességtől a szolgáltatásokig mindenféle vállalkozás beindítására.

A helyi hálózatok kiépítésével le lehet győzni a megrögzött társadalmi ellenállást, és át lehet alakítani az emberek gondolkodásmódját, miközben az adományozók segítséget kapnak ahhoz, hogy stratégiáikat a konkrét körülményekhez igazítsák. A falusi közösségekben rendkívül nagy terhek hárulnak a nőkre, miközben a magas kommunikációs és kereskedelmi költségek akadályozzák a fejlődést. A befektetések révén a munkaerő-kímélő technológiákba – köztük a kommunikációba – még a mindentől távol eső helyeken is támogatni lehet a diszkrimináció visszaszorításáért küzdő helyi erőfeszítéseket.

## **Nemzetközi nyitottság**

A nagyobb nyitottság ösztönzése szintén segíthet abban, hogy a diszkriminációt fenntartó előítéleteket és bizalmatlanságot felszámolják. Az adományozók finanszírozhatnák a kulturális, oktatási és szakmai cse-reprogramekat azzal a feltétellel, hogy a segélyezett országok kormányai garantálják a nők nagyobb arányú részvételét. Beruházhatnának olyan célok elérésébe, mint a nemzetközi médiához való hozzáférés, bár a diszkrimináció elleni harcban a helyi média is fontos eszköz lehet.

Az OECD-tagországok a jelenleginél jóval többet tehetnének otthon is azért, hogy javuljanak a fejlődő világban élő nők gazdasági lehetőségei, különösen a kereskedelmi, befektetési és migrációs politikák révén. Segíteni lehet a helyzeten például olyan termékek vásárlásával is, amelyeknek az előállításában nagyobb mértékben vesznek részt, különösen,

mivel a tanulmányok azt igazolják, hogy az export ágazatban dolgozó nők munkakörülményei sokkal jobbak, mint a hazai piacra termelő vállalkozásoknál. A kormányok nagyobb mértékben segíthetnék elő a közvetlen külföldi beruházásokat, mivel a multinacionális cégeknél általában olyan társasági politikák vannak életben, amelyek tiltják a dolgozók megkülönböztetését nemi alapon.

A fejlődő országokba irányuló turizmus fellendítésével pedig egyrészt növelhetnék a helyi árbevételeket, másrészt fokozhatnák a célország társadalmi nyitottságát.

## **Még a fejlett világban is felszámolásra vár**

A nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentése nem egyszerű, de megvalósítható feladat. Ahhoz, hogy az ENSZ célkitűzései valóra váljanak, az adományozóknak a pénzsegélyeken túli megoldásokat kell keresnie. Következésképpen, érzékeny és nyitott stratégiák révén a nők jogait megtagadó, gazdasági pazarlást előidéző, és az országok fejlődési potenciálját korlátozó diszkriminációs jelenségek egy napon végleg eltűnhetnek.

Egyelőre azonban a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetést még a fejlett világban sem sikerült teljesen felszámolni. Legalább is erre a megállapításra jutott a Work and Women Commission (WWC – Nők és Munka Bizottság), amelynek ez év tavaszán jelent meg a régóta várt jelentése a férfiak és nők fizetése közötti különbségek okairól. A jelentés megállapítja, hogy nem egyszerűen arról van szó, hogy a nők azonos munkával kevesebbet keresnek a férfiaknál (a teljes munkaidőben dolgozó brit nők jelenleg óránként 17%-kal kevesebbet keresnek férfi társaiknál).

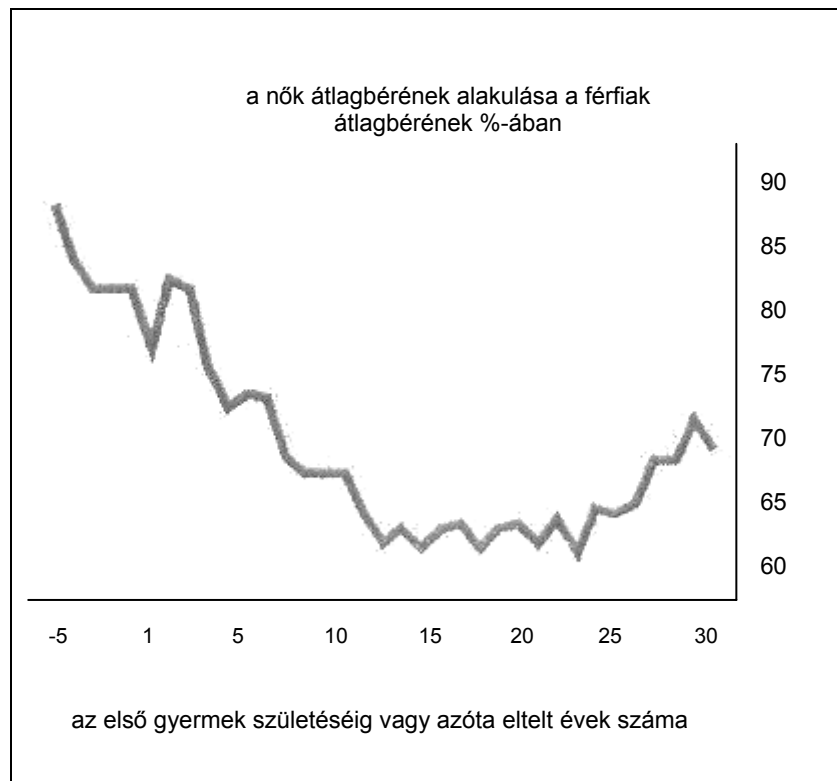
Az okok jóval mélyebben keresendők. A nők már a karrierjük kezdetén rossz döntéseket hoznak, a szülést követően pedig előrejutást nem biztosító részmunkaidős állásokat vállalnak, és ennek súlyos következményei vannak a további keresetükre. Az European Commission jelentése hasonló megállapításra jutott: az európai nők átlagosan 15%-kal keresnek kevesebbet a férfiaknál, míg Amerikában ez a különbség eléri a 20%-ot is.

## **Már a születéskor eldőli**

A WWC felméréséből kiderül, hogy a fizetésbeli különbségeket okozó tényezők már korán jelentkeznek: a fiúk és a lányok más-más tárgya-

kat tanulnak az iskolában, és a fiúk által preferált tantárgyak fényesebb karriert tesznek lehetővé. Ezt követően pedig más végzettséget szereznek, és másfajta munkaköröket töltenek be. Ennek következtében a nők fizetése már karrierjük kezdetén is csak 91%-a a férfiakénak, még akkor is, ha ma már a nők általában magasabban képezettek.

A különbség egy alapvető biológiai ok – az anyaság – következtében később tovább mélyül (2. ábra). A gyermekes nők fizetése a gyermekes férfiakénak már csupán 67%-a. A számítások szerint az Egyesült Királyságban a 24 éves korukban gyermeket vállaló nők életük során összességében 564 000 GBP-vel kevesebbet keresnek gyermektelen társaiknál. Azok az anyák, akik nem akarják gyermekeiket egész napra gyermekmegőrző intézményekre bízni, többnyire nem találnak a képzettségüknek megfelelő részmunkaidős állást, és kénytelenek alacsonyabb szintű munkát vállalni vagy kimaradni a munkaerőpiacról. Ezzel egy olyan csapdába kerülnek, amelyből nincs kiút.



2. ábra Fájdalmas szülés

Vannak, akik erre azt mondják, hogy mindenkinek vállalnia kell döntéseinek következményeit. Ez azonban nem ilyen egyszerű: a fejlett gaz-

daságok előregedő népessége miatt ösztársadalmi érdek, hogy minél több nő vállaljon gyermeket, és ez a választás ne jelentsen számukra gazdasági hátrányt, és hogy elkerüljék az elszegényedést.

**Összeállította: Csépan Lilla**

Jütting, J.; Morrisson, C.: Development and discrimination. Winnng the battle. = OECD Observer, 2006. 254. sz. márc. p. 29–31.

The hand that rocks the cradle. = The Economist, 378. k. 8467. sz. 2006. márc. p. 33–34.

Jütting, J.; Morrisson, C.: L'égalité entre les sexes est un outil du développement. = Le Monde, 2006. jan. 13.

Mörtvik, R.; Spånt, R.: Does gender equality spur growth? = OECD Observer, 2005. 250. sz. júl.

[www.oecd.org/dev](http://www.oecd.org/dev)

***Lépjön Ön is új piacokra!***



**BME OMIKK**

NEMZETKÖZI MARKETING

Mindenről, ami eladható,  
Mindenkinek, aki vevő...

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem  
Országos Műszaki Információs Központ és Könyvtár  
1011 Budapest, Gyorskocsi u. 5-7.  
tel.: **457-5328** tel./fax: **457-5323**  
**mgksz@info.omikk.bme.hu**